

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA	Area	ANNO											
SERVIZIO		2024											
DIPENDENTE	Nome Cognome												
AREA	area												
Profilo Professionale	Polizia Locale												

Performance Organizzativa							% risultato raggiunto					
Obiettivi di Ente												
1												
2												
3												
Obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza												
1												
2												
3												
Obiettivi Individuali						% risultato	% risultato raggiunto					
1												
2												
3												

APPORTO QUALI-QUANTITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE	Peso attribuito	% incidenza VALUTAZIONE				60%						
Descrizione Obiettivi	60	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0,00
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE	60	0,00				0,00%						
--------------------------------------	----	------	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA		Area				ANNO						
SERVIZIO						2024						
DIPENDENTE		Nome Cognome										
Categoria		area										
Profilo Professionale		Polizia Locale										

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito	% incidenza VALUTAZIONE				40%						
Relazione, integrazione e comunicazione	11	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0,00
Sa comunicare, ascoltare in modo attento assumendo il punto di vista del proprio interlocutore sia interno che esterno, relazionarsi in modo efficace senza pregiudizio con i colleghi e i responsabili attraverso l'utilizzo dei vari canali di comunicazione												
Sa lavorare in team rispettando i ruoli e condivide lo stato di avanzamento dei lavori e le informazioni necessarie con tutti i membri del gruppo												
Sa ascoltare e comprendere senza pregiudizio le esigenze dell'utente assumendone il punto di vista, risponde rapidamente alle sue esigenze anche attraverso supporti informatici, sia in presenza che a distanza												
Innovatività ed Autonomia	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0,00
Propone soluzioni operative innovative e collabora attivamente nella pratica e diffusione di quelle introdotte												
Organizza il proprio lavoro nel rispetto degli obiettivi, i tempi e le modalità assegnati consapevole di essere parte di un gruppo, riporta tempestivamente eventuali criticità e proposte di soluzioni												
Sa utilizzare applicativi, strumenti e piattaforme utili al corretto svolgimento dei processi lavorativi garantendo la privacy e la sicurezza digitale												
Orientamento alla qualità dei servizi	9	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0,00
Conosce e rispetta i termini dei procedimenti, ha capacità di rendicontazione degli stessi e gestione flessibile a seconda delle priorità definite												
Sa rilevare e comprendere il grado di soddisfazione degli utenti												
E' preciso nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure, comprese le azioni previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e nel Codice di comportamento												
Responsabilità ed orientamento ai risultati	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0,00
Ha consapevolezza del proprio ruolo che agisce in modo proattivo e con flessibilità, in coerenza con le esigenze organizzative e produttive												
Partecipa proattivamente a percorsi formativi per lo sviluppo delle conoscenze ed abilità organizzative e digitali ricercando anche occasioni continue di autoformazione												
Si impegna in modo costante nella prassi di lavoro e nel tempo in servizio presso l'Ente e/o on-line nelle fasce orarie di contattabilità concordate												
Conosce e sa gestire con diligenza e accuratezza beni e strumenti assegnati												
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	40	0,00				0,00%						

ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE	0,00%	ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE:	0,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%		
Osservazioni del valutatore sui risultati:			
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate			